

AKTUÁLNÍ INFORMACE K VÍZŮM A ZAMĚSTNANCŮM Z UKRAJINY



Jak vyplývá z informace Ministerstva vnitra, Ukrajinci mohou nově v Česku požádat o **specifický druh dlouhodobého víza**. Pokud mají aktuálně vyřízeno povolení k zaměstnání, mohou v Česku i nadále pracovat.

Co se pak týče jejich **rodinných příslušníků a blízkých** – všichni občané Ukrajiny mohou nyní do Česka přicestovat s biometrickým pasem i bezvívově, a to na dobu až 90 dní v rámci jakéhokoli období 180 dnů. Jako v případě všech cizinců přijíždějících na území ČR se však i tito Ukrajinci musejí zaregistrovat na Policii ČR.

Ministerstvo vnitra informovalo i o nových podmínkách občanů Ukrajiny, jejichž pobytové vízum vyprší za méně než 14 dnů a kteří se kvůli aktuálnímu konfliktu nemohou vrátit domů. Právě tito mohou nově zažádat o **specifický druh dlouhodobého víza**, které si mohou vyřídit na některém z krajských pracovišť Ministerstva vnitra - odboru azylové a migrační politiky s tím, že pro příjem těchto žádostí jsou vyčleněny i speciální úřední hodiny.

Již podané žádosti o pobytová oprávnění mohou být nyní také dokončena i na území Česka. Pro Ukrajince, kteří jsou držiteli dlouhodobého pobytového oprávnění, které lze prodloužit, se ale nic nemění a tito postupují i nadále standardně.

Pro **české zaměstnavatele** může být důležitá i informace, že pokud byl ukrajinskému zaměstnanci doručen povolávací rozkaz, zaměstnavatel ho pro výkon jeho branné povinnosti **musí uvolnit. Zákoník práce počítá pro takový případ s překážkou v práci na straně zaměstnance**, a to bez náhrady mzdy. Nicméně nic samozřejmě nebrání tomu, aby zaměstnavatel povolánému zaměstnanci poskytl výhodnější podmínky.

Po dobu od doručení povolávacího rozkazu až do uplynutí 2 týdnů po jeho propuštění z vojenské činné služby je navíc zaměstnanec tzv. v ochranné době, kdy nemůže být zaměstnavatelem propuštěn.

Pokud se tedy zaměstnavateli podaří sehnat za takovéto chybějící ukrajinské zaměstnance „záskok“, lze jedinečně doporučit, aby tak učinil formou pracovního poměru na dobu určitou, popř. formou dohody o práci konané mimo pracovní poměr.