



2020

**FORLEX
LEGAL
UPDATE**

**LISTOPAD-PROSINEC
NOVEMBER - DECEMBER**

ÚVOD

INTRODUCTION



Vážený klienti,

Přejeme Vám také touto cestou vše nejlepší do nového roku!

Níže si dovoluujeme připomenout několik z většího množství aktuálních legislativních změn, které jsou pro většinu z Vás podstatné.

Dear clients,

We wish you all the best for the new year!

Below we would like to recall some of the many current legislative changes that are essential for most of you.

Váš tým FORLEX, advokátní kancelář /
Your team FORLEX, attorneys-at-law

OBSAH CONTENT



01 **ÚČINNOST NOVELY ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH**
EFFECTIVENESS OF THE AMENDMENT TO THE ACT ON BUSINESS
CORPORATIONS

02 **ZMĚNA ZPŮSOBU SPLÁCENÍ PENĚŽITÝCH VKLADŮ**
CHANGE IN THE METHOD OF REPAYMENT OF MONEY DEPOSITS

03 **NOVÝ VÝPOČET DOVOLENÉ**
A CHANGE IN THE CALCULATION OF THE LEAVE

04 **STRAVENKOVÝ PAUŠÁL**
MEAL VOUCHER LUMP-SUM

05 **ZMĚNY V OBLASTI MEZD**
CHANGES IN THE AREA OF THE WAGES

06 **ZAVEDENÍ PAUŠÁLNÍ DANĚ PRO ŽIVNOSTNÍKY**
INTRODUCTION OF A FLAT TAX FOR SELF-EMPLOYED PERSONS

07 **ODKLAD EET DO KONCE ROKU 2022**
POSTPONE OF THE ELECTRONIC REGISTRATION OF SALES UNTIL 2022

08 **ZMĚNY LEGISLATIVY V SOUVISLOSTI S ONEMOCNĚNÍM COVID-19**
LEGISLATIVE CHANGES IN CONNECTION WITH COVID-19

09 **NOVELA ZÁKONA O NĚKTERÝCH OPATŘENÍCH PROTI LEGALIZACI
VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI**
AMENDMENT TO THE ACT ON SELECTED MEASURES AGAINST
LEGITIMISATION OF PROCEEDS OF CRIME AND FINANCING OF
TERRORISM

10 **BEZPLATNÝ PŘÍSTUP K TECHNICKÝM NORMÁM**
FREE ACCESS TO TECHNICAL STANDARDS

11 **DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ**
IMPORTANT CASE LAW

ÚČINNOST NOVELY ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH

O tzv. velké novele zákona o obchodních korporacích Vás informujeme delší dobu a níže naleznete další související informace. Ostatním dílčím změnám zavedeným touto novelou se budeme pravidelně věnovat i v dalších vydáních našich právních novinek.

Podstatná část novely zákona o obchodních korporacích nabyla účinnosti dne 1. 1. 2021. Na Nový rok tak pozbyly závaznosti veškerá ujednání společenských smluv, která jsou v rozporu s donucujícími ustanoveními nového znění zákona o obchodních korporacích. Zároveň obchodním korporacím začal běžet jeden rok na přizpůsobení zakladatelských právních jednání nové právní úpravě. V závislosti na obsahu zakladatelských dokumentů se přizpůsobení může týkat celé řady ustanovení, například pravidel pro rozdělování a výplatu podílu na zisku nebo záležitostí spadajících do působnosti valných hromad kapitálových společností. Návrhy na případnou aktualizaci údajů v obchodním rejstříku bude nutné podat už do 6 měsíců od účinnosti novely.

Byť se může zdát, že času na obojí je dostatek, lze jednoznačně doporučit, aby obchodní korporace s úpravami zbytečně neotálely. Především pak akciové společnosti s monistickým uspořádáním vnitřní struktury, u kterých novela zcela zrušila funkci statutárního ředitele a statutárním orgánem stanovila správní radu. Jedná se o zásadní změnu, kterou bude potřeba reflektovat v obchodních rejstřících a ve stanovách monistických akciových společností. Překvapivou skutečností je také to, že rejstříkové soudy k 1. 1. 2021 automaticky u všech monistických akciových společností statutárního ředitele již vymazaly.

EFFECTIVENESS OF THE AMENDMENT TO THE ACT ON BUSINESS CORPORATIONS

We have been informing you about the major amendments to the Business Corporations Act for a while now and below we bring you further related information. We will regularly address other partial changes introduced by this amendment in future issues of our legal news.

A substantial part of the amendment to the Business Corporations Act entered into force on 1st January 2021. And so, on the New Year, all provisions of the Memorandums of Association which are in conflict with the coercive provisions of the new wording of the Business Corporations Act cease to be binding. Also, from that moment, all business corporations have one year to adapt their founding documents to the new legislation. Depending on the content of the documents, it may be necessary to adjust numerous provisions, e.g. those related to distribution and payment of profits or to matters falling within the competence of general meetings of capital companies. Applications for the potential update of data registered in the Commercial Register will have to be submitted within 6 months.

While it may seem that there is enough time for both, it is advisable that business corporations do not delay. Particularly joint-stock companies with a monistic internal structure, as the Amendment to the Business Corporations Act entirely abolished the position of the statutory director and laid down that the administrative board shall be the statutory body. This is a fundamental change that will need to be reflected in Commercial Registers and in the Articles of Association of monistic joint-stock companies. A surprising fact is that the courts already automatically deleted statutory directors in all monistic joint-stock companies with effect from 1st January 2021.



Image by Benjamin Child from unsplash

ZMĚNA ZPŮSOBU SPLÁCENÍ PENĚŽITÝCH VKLADŮ

CHANGE IN THE METHOD OF REPAYMENT OF MONEY DEPOSITS

Mgr. Robert Sikora
advokátní koncipient /
associate

Novela zákona o obchodních korporacích dále přinesla změnu ve splácení peněžitých vkladů do společnosti s ručením omezeným. **Nepřesáhne-li výše všech peněžitých vkladů v souhrnu 20.000 Kč, není potřeba zakládat zvláštní účet u banky nebo spořitelního a úvěrního družstva jako dříve, ale je možné peněžitý vklad splatit i jiným způsobem**, například uložení u správce vkladů, čímž se snižuje administrativní zátěž při zakládání nových společností.

Změnu jistě ocení i zahraniční podnikatelé, pro které může být založení účtu u banky časově a administrativně náročnější proces než pro domácí subjekty s ohledem na AML procedury bank.

*The Amendment to the Business Corporations Act further brought change to the way of payment of monetary contributions in limited liability companies. **If the total amount of monetary contributions does not exceed 20.000 CZK, it is not necessary to open an account with a bank or a savings and loan cooperative as before, but it is possible to pay the monetary contribution in other ways**, e.g. by depositing the contribution with the contribution administrator, thus reducing the administrative burden of setting up new companies.*

The change will certainly be appreciated also by foreign entrepreneurs, for whom opening a bank account with a bank may be more demanding administratively and timewise than for domestic subjects due to the anti-money laundering procedures of banks.



Image by Anna Shvets from Pexels



Image by darkmoon1968 from Pixabay

NOVÝ VÝPOČET DOVOLENÉ

A CHANGE IN THE CALCULATION OF THE LEAVE

Mgr. Eva Ostruzzka Klusová
advokátka / attorney-at-law

V souvislosti s větší novelou zákoníku práce, o které jsme Vás již částečně informovali v našich předchozích aktualitách, dochází od Nového roku ke změně výpočtu dovolené. **Rozsah dovolené se nově bude stanovovat v hodinách.** Zákonně minimum 4 týdnů dovolené za kalendářní rok počínaje novým rokem činí 4 x stanovenou týdenní pracovní dobu zaměstnance (tj. např. 4 x 40 hodin = 160 hodin ročně). Čerpat však budou zaměstnanci dovolenou i nadále pouze v celých směnách, resp. jejich polovinách, s výjimkou případných „zůstatkových“ hodin.

Dovolená za odpracované dny se ruší a zůstává pouze dovolená za kalendářní rok a její poměrná část, která bude nově zaměstnancům náležet v rozsahu 1/52 celkové roční výměry dovolené za každou odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu,

*In connection with the major amendments to the Labor Code, which we have already partially informed you about in our previous news, the calculation of leave has changed since the New Year. **The scope of leave will now be determined in hours.** The legal minimum of 4 weeks of leave per calendar year starting with the new year is 4 times the set weekly working hours of the employee (i.e. for example 4 x 40 hours = 160 hours per year). However, the leave will be taken only in whole shifts, resp. their halves (with the exception of "residual hours").*

Leave for days worked is canceled and only leave for a calendar year and its proportional part remains, which will now belong to employees in the range of 1/52 of the total annual amount of leave

a to od chvíle, kdy zaměstnanec v daném kalendářním roce odpracuje pro zaměstnavatele práci v rozsahu alespoň 4 týdnů.

Překážky v práci se nově budou do výkonu práce započítávat v rozsahu 20 týdnů v kalendářním roce (pokud zaměstnanec odpracuje alespoň 12 týdnů).

Bonusová dovolená (tj. dovolená poskytovaná zaměstnavatelem nad rámec zákonného minima) bude moci být po dohodě převedena do dalšího roku.

Krácení dovolené pro neomluvené absence bude nadále možné pouze v rozsahu 1 směny za každou zameškanou směnu a pouze v rámci daného kalendářního roku.

Dovolená, na kterou zaměstnancům vzniklo právo do konce roku 2020 se pak řídí dosavadní úpravou.

for each fixed weekly working time worked, from the moment when the employee in the given calendar year works for the employer for at least 4 weeks.

Obstacles to work will now be included in the performance of work in the range of 20 weeks in a calendar year (if the employee works for at least 12 weeks).

Bonus leave (i.e. leave provided by the employer over the legal minimum) can be transferred to the next year upon agreement.

Reduction of leave for unexcused absences will continue to be possible only to the extent of 1 shift for each missed shift and only within a given calendar year.

The leave to which employees are entitled until the end of 2020 is still governed by the current regulation.

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL

MEAL VOUCHER LUMP-SUM

Mgr. Zuzana Fricová
advokátní koncipientka /
associate

Image by Kaboompics.com from Canva

Od nového roku je také možné uplatnit **tzv. stravenkový paušál** jako alternativu k dosud používaným stravenkám.

V praxi to znamená, že zaměstnanec dostane buďto stravenky (v papírové podobě či nabitím elektronické karty), nebo finanční prostředky dostane společně se mzdou. Při zachování maximální možné proplácené částky přitom zaměstnanec za 21 odpracovaných dnů v měsíci může **dostat bez další zbytečné administrativy ke mzdě navíc asi 1 500 korun, které nepodléhají dani.**

Since the new year, it is possible to apply **the so-called meal voucher lump-sum** as an alternative to the currently used meal vouchers.

In practice, this means that the employee will either receive meal vouchers (in paper form or by acquiring an electronic card) or receive the funds together with the salary. While maintaining the maximum possible amount reimbursed while the employee worked for 21 days in a month **could get no further unnecessary administration in addition to wages of about 1500 crowns, which are not subject to tax.**



Image by FunkyFocus from Pixabay

ZMĚNY V OBLASTI MEZD

CHANGES IN THE AREA OF THE WAGES

JUDr. Aleš Klech, LL.M.
advokát / attorney-at-law

Od 1. 1. 2021 bylo schváleno **zvýšení minimální mzdy o 600 Kč**, minimální mzda tak nově činí 15 200 Kč měsíčně. Zároveň se samozřejmě zvedají i jednotlivé úrovně zaručené mzdy, rizikové příplatky a minimální pojistné na zdravotní pojištění.

Současně došlo ke **zrušení superhrubé mzdy**. Místo dosavadního zdaňování superhrubé mzdy (tj. hrubé mzdy navýšené o sociální a zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem) se tak nově daní hrubá mzda, a to sazbou 15 %, resp. u příjmů vyšších než 4násobek průměrné mzdy pak sazbou 23 %.

Další změnou v daňovém balíčku je pak **zvýšení základní slevy na poplatníka** na 27 840 Kč ročně (měsíčně tedy 2 320 Kč).

From 1 January 2021, an **increase in the minimum wage by CZK 600 was approved**, so the minimum monthly wage is now CZK 15,200. At the same time the individual levels of guaranteed wages, risk surcharges, and minimum health insurance premiums are rising.

At the same time, **the super-gross wage was abolished**. Instead of the current taxation of the super-gross wage (i.e. the gross wage increased by social and health insurance paid by the employer the gross wage is now taxed at a rate of 15%, resp. for incomes higher than 4 times the average wage, then at a rate of 23%.

Another change in the tax package is **the increase in the basic taxpayer discount** to CZK 27,840 per year (i.e. CZK 2,320 per month).

ZAVEDENÍ PAUŠÁLNÍ DANĚ PRO ŽIVNOSTNÍKY

Nová úprava paušální daně z příjmu z dílny Ministerstva financí přinesla živnostníkům zjednodušení administrativních povinností v souvislosti s odvodovými povinnostmi. Pro mnohé živnostníky představuje paušální daň také úsporu finanční. Výše paušální daně vychází pro rok 2021 na 5 469 Kč měsíčně, přičemž zahrnuje zdravotní a sociální pojištění a daň z příjmů.

K dobrovolné paušální dani se pro rok 2021 mohli do 11. ledna 2021 přihlásit podnikatelé, jejichž výše ročních příjmů z podnikání nepřesahuje 1 milion Kč, kteří nejsou plátcí DPH (ani k DPH nejsou přihlášení) a nemají příjmy ze závislé činnosti. Osoby, které s podnikáním začnou až v roce 2021, budou mít možnost přihlásit se k paušálnímu režimu daně z příjmu i v průběhu roku.

Nový paušální režim je výhodný zejména pro osoby uplatňující výdaje ve výši 40 % nebo 60 % z příjmů, které zároveň neuplatňují slevy na dani / odečitatelné položky.

INTRODUCTION OF A FLAT TAX FOR SELF- EMPLOYED PERSONS

The new regulation of the flat income tax from the workshop of the Ministry of Finance has brought self-employed person simplification of administrative obligations in connection with levy obligations. For many self-employed people, the flat tax also represents a financial saving. The amount of the flat tax is based on CZK 5,469 per month for 2021 and includes health and social insurance and income tax.

The basic conditions of the voluntary flat tax include registration by 11 January 2021, the amount of annual business income up to CZK 1 million, and then not being a VAT payer (or not being registered for VAT), and not having income from dependent activity. People who start a business only in 2021 will have the opportunity to sign up for a flat income tax regime during the year.

The new flat-rate scheme is particularly advantageous for people claiming expenses of 40% or 60% of income who do not also apply tax deductions.



Image by nattan23 from Pixabay

ODKLAD EET DO KONCE ROKU 2022

POSTPONE OF THE ELECTRONIC REGISTRATION OF SALES UNTIL 2022

Mgr. Lukáš Marek
advokát/ attorney-at-law




Image by Andrea Piacquadio from Canva

Od 3. 11. 2020 je účinná novela zákona, kterou došlo k odkladu elektronické evidence tržeb až do 31. 12. 2022. Odklad platí jak pro subjekty, které spadaly do prvních dvou vln (tedy velkoobchod, maloobchod, stravovací a ubytovací služby), tak pro subjekty, které měly původně začít evidovat od 1. 5. 2020.

Povinnost evidovat tržby tak vzniká subjektům, bez ohledu na to, do které fáze evidence tržeb spadají, k datu 1. 1. 2023. Pozastavení se týká běžného, zjednodušeného i zvláštního režimu evidence tržeb.

As of 3 November 2020, the amendment to the Act has been effective, postponing the electronic registration of sales until 31 December 2022. The postponement applies to entities that fell into the first two waves (i.e. wholesale, retail, catering, and accommodation services), thus for entities that were originally to start recording sales from 1 May 2020.

The obligation to record sales thus arises for entities, regardless of which phase of registration of sales fall, on 1 January 2023. The suspension applies to ordinary, simplified, and special sales registration regimes.



ZMĚNY LEGISLATIVY V SOUVISLOSTI S ONEMOCNĚNÍM COVID-19

LEGISLATIVE CHANGES IN CONNECTION WITH COVID-19

Mgr. Adam Tietz
advokátní koncipient /
associate

Image by cottonbro from Canva

K 23. 12. 2020 byla přijata nová úprava týkající se boje proti onemocnění COVID-19. Tato úprava přináší zejména možnost úhrady antigenních testů a očkování proti onemocnění COVID-19 z veřejného zdravotního pojištění.

Nová úprava dále stanovuje explicitní **povinnost státu k náhradě způsobené újmy osobě, která se nechala očkovat** léčivým přípravkem obsahujícím očkovací látku proti onemocnění COVID-19, a to podle zákona o náhradě újmy způsobené povinným očkováním.

As of 23 December 2020, a new regulation concerning the fight against COVID-19 was adopted. This regulation brings in particular the possibility of paying for antigen tests and vaccination against COVID-19 from public health insurance.

*The new regulation also stipulates an explicit **obligation of the state to compensate for the damage caused to a person who has been vaccinated** with a medicine containing a vaccine against COVID-19 in accordance with the Act on Compensation for Damage Caused by Compulsory Vaccination.*

NOVELA ZÁKONA O NĚKTERÝCH OPATŘENÍCH PROTI LEGALIZACI VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

V souvislosti s transpozicí tzv. 4 a 5 AML směrnice došlo k novelizaci právní úpravy na poli boje proti praní špinavých peněz. Novela zákona již pracuje s novým zákonem o evidenci skutečných majitelů, který v současné době prochází legislativním procesem.

Nová právní úprava přináší zpřísnění podmínek v oblasti boje proti praní špinavých peněz a dotkla se dvou desítek zákonů, kupříkladu také oblasti hazardních her.

Významné změny spočívají zejména v rozšíření okruhu povinných osob (osoby obchodující s uměleckými díly, svěřenečtí správci apod.), okruhu zjišťovaných údajů u PO či stanovení postupu při zjištění nesrovnalostí údajů v evidenci skutečných majitelů. Současně je novelou posílen a zpřísněn dohled nad dodržováním pravidel, jimiž jsou povinné osoby ze zákona vázány. Zároveň také došlo k rozšíření přestupků o zcela nové a ke zvýšení sazeb za některé přestupky.

AMENDMENT TO THE ACT ON SELECTED MEASURES AGAINST LEGITIMISATION OF PROCEEDS OF CRIME AND FINANCING OF TERRORISM

In connection with the transposition of the so-called 4 and 5 Anti-Money Laundering Directives, the legislation in the field of anti-money laundering was amended. The amendment to the law is already working with the new law on the registration of beneficial owners, which is currently undergoing a legislative process.

The new legislation brings stricter conditions in the area of anti-money laundering and has affected two dozen laws, for example, those in the area of gambling.

Significant changes consist mainly in the expansion of the definition of liable persons (persons trading with works of art, trustees, etc.), the range of data collection of the legal entity, or the determination of the procedure for detecting discrepancies in the data of the beneficial owners. At the same time, the amendment strengthens and tightens supervision over compliance with the rules by which liable persons are bound by law. At the same time, there was also an extension of completely new offenses and an increase in rates for some offenses.



Image by Alexas_ Fotos from Pixabay

Mgr. Ing. Tereza Plášková,
advokátka / attorney-at-law



PŘÍSNĚJŠÍ PRAVIDLA PRO ZNALCE

STRICTER RULES FOR EXPERTS

Mgr. Lenka Němcová,
advokátka / attorney-at-law

Image by anncapictures from Pixabay

K 1. 1. 2021 vstoupil v účinnost nový zákon o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech. Nová úprava zásadně mění celkovou úpravu daného odvětví. Znalecké ústavy se nově rozdělují na znalecké kanceláře a ústavy.

Toto rozdělení staví do favorizované role znalecké ústavy, resp. znalce působící ve znaleckých ústavech. Znalecká činnost bude nově administrativně i finančně nákladnější. Stanovuje se povinné pojištění znalců.

Nové úpravě zatím chybí také důležité prováděcí vyhlášky, na které se čeká již delší dobu. Nový zákon tak přináší řadu úskalí, které pravděpodobně povedou ke snížení počtu znalců.

On 1 January 2021, a new law on experts, expert offices and expert institutes entered into force. The new regulation fundamentally changes the overall regulation of the given sector. Expert institutes are newly divided into expert offices and institutes.

This division places in the favored role of expert institutions, resp. experts working in expert institutes. Expert activity will now be administratively and financially more expensive. Compulsory insurance for experts is stipulated.

So far, the new regulation also lacks important implementing decrees, which have been awaited for a long time. The new law thus brings a number of pitfalls that are likely to reduce the number of experts.



BEZPLATNÝ PŘÍSTUP K TECHNICKÝM NORMÁM

FREE ACCESS TO TECHNICAL STANDARDS

Mgr. Dominik Šolc
advokát / attorney-at-law

Technické normy podle evropských a mezinárodních pravidel podléhají autorským právům. K jejich užití je potřebné uhradit poplatek.

Novela zákona umožňuje „bezplatný přístup“ k závazným technickým normám, a to díky sponzorskému přístupu, na základě kterého budou ministerstva a úřady platit České agentuře pro standardizaci poplatků.

Podnikatelé a živnostníci, kteří s těmito normami pracují, tak nově mohou tyto normy užívat bez nutnosti úhrady poplatků, neb tuto povinnost přebírají správní orgány.

In accordance with European and International rules are technical standards subject to copyright. For their use, a fee must be paid.

The amendment of the Act allows "free access" to binding technical standards, thanks to a sponsorship approach, on the basis of which ministries and authorities will pay a fee to the Czech Agency for Standardization.

Entrepreneurs and sole traders who work with these standards can now use these standards without the need to pay fees, as this obligation is taken over by administrative bodies.

DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

IMPORTANT CASE LAW

Rozhodnutí Soudního dvora EU ve věci C-529/19 - Spotřebitelé mají právo (až na několik výjimek uvedených v § 1837 občanského zákoníku) odstoupit od smlouvy uzavřené distančním způsobem ve lhůtě čtrnácti dnů. Jednou z výjimek je nemožnost odstoupit od smlouvy o dodávce zboží, které bylo upraveno podle přání spotřebitele nebo pro jeho osobu. Podle výše uvedeného rozhodnutí musí být ustanovení vykládáno tak, že nezáleží, zdali již podnikatel s úpravou či výrobou začal; postačí, že spotřebitelská smlouva obsahuje dohodu o specifické úpravě zboží, a výjimka o nemožnosti odstoupit od uzavřené smlouvy podle § 1837 občanského zákoníku se uplatní.

The judgment of the Court of Justice of the EU in case C-529/19 - Consumers have the right (with a few exceptions listed in § 1837 of the Civil Code) to withdraw from a contract concluded remotely within a period of fourteen days. One of the exceptions is the impossibility of withdrawing from a contract for the supply of goods which has been modified according to the wishes of the consumer or for his person. According to the above decision, the provision must be interpreted as meaning that it does not matter whether the trader has already started the treatment or production; it is sufficient that the consumer contract contains an agreement on the specific arrangement of goods, and the exception on the impossibility of withdrawing from the concluded contract pursuant to Section 1837 of the Civil Code shall apply.

Nález Ústavního soudu sp. zn. I. ÚS 262/20 (náklady řízení o zrušení a vypořádání spoluvlastnictví) - V řízení o zrušení a vypořádání spoluvlastnictví musí být vlastnické právo každého ze spoluvlastníků v souladu s článkem 11 odst. 1 Listiny základních práv a svobod chráněno stejnou měrou. Ustanovení § 142 o. s. ř. je proto třeba interpretovat tak, že plný úspěch a neúspěch procesních stran ve smyslu § 142 odst. 1 o. s. ř. lze poměřovat pouze tehdy, zamítá-li soud návrh na zrušení spoluvlastnictví (za podmínek upravených § 1140 odst. 2 o. z.). Jinak, vyhová-li návrhu na zrušení spoluvlastnictví a rozhoduje-li dále o způsobu jeho vypořádání, je na procesní úspěch jednotlivých účastníků, majících v řízení s povahou iudicii duplicis totožné postavení žalobce i žalovaného, třeba pohlížet jako na částečný (stejný) a zásadně nepřiznat náhradu nákladů řízení žádnému z účastníků podle § 142 odst. 2 o. s. ř., ledaže konkrétní okolnosti věci výjimečně odůvodňují postup podle § 142 odst. 3 o. s. ř.

The judgment of the Constitutional Court file no. I. ÚS 262/20 (costs of proceedings on cancellation and settlement of co-ownership) - In proceedings on cancellation and settlement of co-ownership, the ownership right of each of the co-owners must be equally protected in accordance with Article 11 (1) of the Charter of Fundamental Rights and Freedoms. The provisions of § 142 of the Civil Procedure Code must therefore be interpreted as meaning that the full success and failure of litigants in the sense of § 142 par. 1 of the Civil Procedure Code can be measured only if the court rejects the petition for revocation (2 oz). Otherwise, if it upholds the application for annulment of co-ownership and further decides on the method of its settlement, the procedural success of individual participants having the same status of plaintiff and defendant in proceedings with iudicii duplicis should be regarded as partial (same) and reimbursement of the costs of the proceedings to any of the participants pursuant to § 142 par. 2 of the Civil Procedure Code, unless the specific circumstances of the case exceptionally justify the procedure pursuant to § 142 par.

FORLEX s.r.o., advokátní
kancelář / attorneys-at-law

IČO / ID NO: 042 75 705

www.forlex.cz

OSTRAVA

Poděbradova 2738/16

702 00 Ostrava

Tel. +420 596 110 300

BRNO

Jana Babáka 2733/11

612 00 Brno

Tel. +420 530 506 205